PRÉPA REBOND
Dispositif intégré

Durée, rythme et date

Parcours individualisé déterminé par le positionnement (des acquis et des besoins) en amont et en cours de formation
· Temps plein (de 30 à 35 h)
· Durée maximale : 18 mois
· 2 à 4 périodes de stage selon les besoins et la durée du parcours

Sessions de formations organiser tous les 6 mois

Lieu(x) des sessions

- Clisson
- Machecoul

Public concerné (éligibilité)

Demandeurs d'emploi les moins qualifiés et les plus éloignés des évolutions du marché du travail :

- Inscrits à France Travail depuis plus d'un an et n'ayant pas eu accès/recours à un dispositif d'accompagnement ou de formation dans les 12 derniers mois,
- Jeunes à partir de 16 ans en rupture avec la formation initiale n'ayant pas d'autre solution,
- Inconnus des services de l'emploi (publics dits invisibles jeunes et adultes n'ayant pas actualisé leur situation) ne pouvant justifier d'une certification ou expérience professionnelle significative dans les 12 derniers mois.

Pour les personnes étrangères, être en possession d'un titre de séjour dont la durée permet de suivre la totalité de la formation et les autorisant à travailler.

Pré-requis

Posséder un niveau minimum de langue française A2 oral

Objectifs

- Découvrir des secteurs professionnels et des métiers qui recrutent. Construire et valider un projet professionnel.
- Travailler des compétences clés et des compétences comportementales en situation professionnelles
- Acquérir une qualification de niveau 3 voire 4.

Programme

Phase de recrutement	Réunion d'information collective et entretien de recrutement)
Sas d'intégration	15 jours
Parcours Orientation Projet	6 mois maximum

Unité de formation 1 : Se connaitre pour construire mon parcours
· Apprendre à apprendre
· Définir mon profil de personnel
· Identifier les contraintes et besoins à prendre en compte
· Identifier mes aptitudes et compétences transférables
· Prendre soin de soi

Unité de formation 2 : Connaitre mon territoire et les règles du monde professionnel
· Explorer le territoire, ses caractéristiques et ses acteurs
· Explorer des pistes professionnelles
· Expérimenter des pistes professionnelles
· Connaitre les différents types de contrat
· Se former tout au long de la vie : les dispositifs et les mesures de formation continue

Unité de formation 3 : Actualiser ses compétences clés pour préparer l'entrée en formation
· Communiquer en français
· Conforter/développer ses compétence en raisonnement mathématique
· Utiliser les technologies de l'information et de la communication
· Contribuer à la réalisation d'un projet collectif
· Se préparer à l'entrée en formation qualifiante
· S'exprimer, s'engager, cultivé sa curiosité

Unité de formation 4 – S'organiser pour mettre en œuvre son projet
· Adapter son organisation personnelle
· Outiller sa recherche d'emploi / stage
· Valider son orientation professionnelle
· Elaborer/Ajuster son plan d'action
· Mettre en œuvre son plan d'action

Tremplin Emploi formation

Unité de formation 5 : Se former et valider les compétences développées
· Formation Geste et posture/SST
· Evaluation Cléa
· Evaluation Cléa numérique

Parcours Certifiant

· Dispositif intégré de formation métier totale ou partielle
· Dispositif de formation externe

Accompagnement Post-Formation 3 mois

CFP PRESQU'ÎLE

PRÉPA REBOND
Dispositif intégré

Accessibilité aux personnes handicapées

- L'établissement est accessible aux personnes à mobilité réduite (salles situées au rez-de-chaussée).
- Postes informatiques adaptables pour les personnes malvoyantes (amélioration de la lisibilité par l'agrandissant des éléments affichés à l'écran).
- Une référente TH a participé à la formation des référents handicap exigée par le Conseil Régional et organisée par le CAFOC.
- Mobilisation des aides délivrées dans le cadre de la Prestation de Compensation du Handicap ou les aides de l'Agefiph : aides techniques et humaines, aides à l'adaptation des situations de formation, aides à la mobilité.

€ Coût de la formation

· Financée par la Région des Pays de la Loire
· Aucune participation financière aux frais pédagogique ne sera demandée aux stagiaires
· Une rémunération est possible selon la législation en vigueur.

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Modalités pratiques et inscription

Les publics sont identifiés et orientés par diverses structures selon leur statut :
· Demandeurs d'emploi et les bénéficiaires du RSA: Prescription par le conseiller France Travail, Mission locale, Cap Emploi, Unité Emploi via l'application OUIFORM.
· Les autres personnes sont identifiées et orientées par des associations, des centres sociaux, des collectivités locales et autres partenaires du territoire via la feuille de liaison.
L'organisme de formation invite le candidat par mail à la prochaine information collective ou à un entretien individuel. Le candidat ne se présente pas de lui-même sans invitation préalable.
Lors de l'information collective, un diaporama lui présentera l'organisme et ses partenaires, le contenu pédagogique, l'organisation pédagogique … A l'issue de cette réunion, un dossier de candidature est remis au candidat qui est ensuite reçu en entretien individuel afin de vérifier les prérequis, la faisabilité de son parcours et les moyens à mettre en œuvre pour l'accompagner. A l'issue des entretiens nous déterminons la liste des candidats retenus.
Le candidat retenu est invité pour le « 1er jour de SAS d'intégration », le contrat individuel de formation est signé conjointement. Pendant la durée du SAS d'intégration, des tests et un entretien de positionnement lui seront proposés. Cette étape permet d'individualiser la durée du parcours, le contenu de la formation, le rythme hebdomadaires les méthodes et lieux d'apprentissage.

prepa.rebond@cfp-presquile.com
02 40 88 19 40

Modalités d'évaluation

- **Acteur de l'accompagnement :** un(e) référent(e) de parcours, un(e) formateur(ice) animateur(ice)
- **Equipement :** centre de ressource informatisé, téléphone, poste informatique avec accès internet.

Validation du projet professionnel et/ou de formation : soutenance devant un jury composé d'un formateur (extérieur à la session) et d'un formateur technique ou d'un professionnel du domaine concerné

Obtention d'une certification de formation professionnelle pour les stagiaires ayant réalisé le parcours certifiant.

CFP PRESQU'ÎLE