



VALORISER SON IMAGE PROFESSIONNELLE (VSI)

Durée, rythme et date

2 à 3 semaines

Lieu(x) des sessions

- Programmation en fonction des besoins exprimés par Pôle Emploi.
- Interventions sur les communes de St Herblain, Trignac, Machecoul, Clisson et Blain

Public concerné

La prestation s'adresse à tout demandeur d'emploi pour lequel un axe d'amélioration est détecté sur le champ du savoir-être professionnel et/ou de la connaissance et maîtrise des codes en vigueur au sein des entreprises.

Elle peut concerner différentes situations de demandeurs d'emploi dès lors que ces derniers sont capables de se projeter sur un métier ou un secteur professionnel et notamment les :

- vous avez besoin de développer la compétence en savoir-être professionnel pour accéder à un emploi
- vous avez peu ou pas d'expérience professionnelle et méconnaissant les codes, les exigences des entreprises
- vous êtes demandeur d'emploi durablement éloignés de l'entreprise
- vous êtes demandeur d'emploi ayant effectué votre carrière dans une entreprise unique et n'ayant pas suivi les évolutions du marché du travail
- vous êtes ancien détenu en réinsertion

Objectifs

- Comprendre ce que recouvre la notion de savoir-être professionnel et son importance dans les recrutements.
- Identifier vos acquis en termes de savoir-être professionnels et apprendre à les valoriser, à les transformer en atouts au regard de votre projet professionnel, du métier ou secteur recherché.
- Renforcer vos savoir-être professionnels pour mieux répondre aux attentes des entreprises.
- Se mettre dans la peau du recruteur pour rendre votre candidature plus efficace, gagner en assurance, mettre en confiance et convaincre les employeurs.

Programme

La VSI s'adapte et propose une prestation renforcée, redimensionnée pour s'adapter aux besoins des demandeurs d'emploi de longue durée.

Un service :

- conçu avec l'appui de demandeurs d'emploi
- personnalisé, il s'adapte à vos besoins
- concret, il privilégie les mises en situation pratiques

Un accompagnement collectif

Un accompagnement individuel

 3 entretiens obligatoires

- Entretien Initial
- Entretien mi-parcours
- Entretien de Bilan
- 1 collectif d'échanges de pratiques

Un parcours socle

 3 modules obligatoires sur 5 jours :

- Module 1 : Les savoir-être professionnels
- Module 2 : Dans la peau du recruteur
- Module 3 : Mise en pratique



VALORISER SON IMAGE PROFESSIONNELLE (VSI)

€ Coût de la formation

- Prestation financée par Pôle Emploi
- La formation est gratuite.

✓ Modalités pratiques et inscription

Votre inscription peut être effectuée selon deux modalités:

- Prescription par le conseiller
- Auto prescription du demandeur d'emploi de catégorie A et B

Pour plus d'information :


✉ pfprestations@cfp-presquile.com
☎ 02 40 88 19 40

♿ Accessibilité aux personnes handicapées

Nos établissements sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

- Postes informatiques adaptables pour les personnes malvoyantes (amélioration de la lisibilité par l'agrandissement des éléments affichés à l'écran).
- Une référente TH a participé à la formation des référents handicap voulue par le Conseil Régional et organisée par le CAFOC.
- Mobilisation des aides délivrées dans le cadre de la Prestation de Compensation du Handicap ou les aides de l'Agefiph : aides techniques et humaines, aides à l'adaptation des situations de formation, aides à la mobilité.

Un parcours complémentaire personnalisé

 Jusqu'à 5 modules

- Module 1 : Dimension individuelle (Autonomie, Capacité de décision, Curiosité, Force de proposition, persévérance, prise de recul)
- Module 2 : Dimension collective (Capacité à fédérer, Sens de la communication, Travail en équipe)
- Module 3 : Dimension liée à l'entreprise (Capacité d'adaptation, Gestion du stress, Réactivité, Rigueur, Sens de l'organisation)
- Module 4 : Valoriser son image, sa présentation lors d'un entretien
- Module 5 : Outiller sa candidature
- Module 6 : Préparer son argumentaire emploi / métier
- Module 7 : Se mettre en mouvement



Moyens pédagogiques

Les modalités techniques et pédagogiques mises en œuvre reposent sur des situations d'apprentissage variées (jeux, mises en situation, échanges, serious game, atelier, workshop) en présentiel au centre de formation, ou en distanciel. Un suivi du travail réalisé et un accompagnement individualisé synchrone et asynchrone.